

**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. INDO
ACIDATAMATbk KEMIRI KEBAKKRAMAT
KARANGANYAR TAHUN 2015**



Skripsi Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan
Pada Program Studi Pendidikan Akuntansi

Diajukan Oleh:

SITI WULANDARI

A210110 047

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AKUNTANSI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
JUNI, 2015**

PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. INDO
ACIDATAMA Tbk KEMIRI KEBAKKRAMAT
KARANGANYAR TAHUN 2015**

Diajukan Oleh:

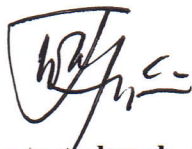
SITI WULANDARI

A210110 047

Skripsi telah disetujui oleh pembimbing skripsi Fakultas
Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah
Surakarta untuk dipertahankan di hadapan tim penguji skripsi.

Surakarta, Juni 2015

Dosen Pembimbing



Dr. Wafroturrohman, SE., MM.

NIK. 349

PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. INDO
ACIDATAMA Tbk KEMIRI KEMIRI KEMIRI
KARANGANYAR TAHUN 2015**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

SITI WULANDARI

A 210 110 047

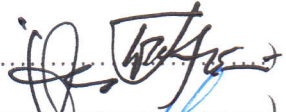
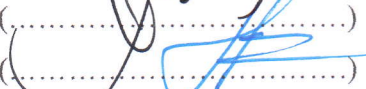

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada hari Selasa , tanggal 23 Juni 2015

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

1. Dr. Wafroturrohman, SE. MM.
2. Drs. Djoko Suwandi, SE. M.Pd.
3. Dra. Titik Asmawati, SE. Msi.

(.....) 
(.....) 
(.....) 

Surakarta, 23 Juni 2015

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Dekan,




Prof. Dr. Harun Joko Prayitno, M.Hum.

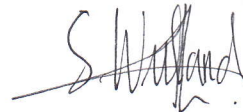
NIP. 19650428199303001

PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak dikemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, 23 Juni 2015



SITI WULANDARI

A 210 110 047

MOTTO

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS. Albaqarah : 286)

“Musuh yang paling berbahaya diatas dunia ini adalah penakut dan bimbang, teman yang paling setia hanyalah keberanian dan keyakinan yang teguh”

(Andrew Jackson)

“Cita-cita atau kesuksesan itu tidak memandang usia”

(Hitam-Putih)

“Jangan pernah menyerah jika kamu masih ingin mencoba. Jangan biarkan penyesalan datang karena kamu selangkah lagi untuk menang”

(RA.Kartini)

“Gagal itu urusan nanti. Yang terpenting adalah berusaha dan berani mencoba”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Seiring dengan do'a, puji syukur Alhamdulillah hamba panjatkan atas keagungan Allah SWT akhirnya lembaran demi lembaran karya penulis dapat diselesaikan. Dengan rasa syukur penulis mempersembahkan karya ini kepada:

1. Kedua orang tuaku tercinta (Bapak Lasmo Sumitro dan Ibu Sumarti) dengan segala hormat terimakasih atas do'a dan motivasi yang selalu diberikan kepadaku tanpa henti. Aku yakin keberhasilan ini karena do'a kalian di dengar oleh Allah SWT.
2. Bapak Ibu dosen yang terhormat yang telah membimbing dalam penyusunan skripsi maupun dalam kegiatan perkuliahan.
3. Teman-teman seperjuangan Pendidikan Akuntansi 2011 kelas B yang tak bisa tersebutkan satu persatu terimakasih untuk sebuah pertemanan yang indah. Dari kalian saya banyak banyak memperoleh pelajaran hidup.
4. Teman-teman seperjuangan Pendidikan Akuntansi 2011, selamat berjuang untuk menggapai cita-cita.
5. Almamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Surakarta
6. Para pembaca karya tulis ini dan semua pihak yang terlibat turut membantu terselesainya karya tulis ini.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan judul:

“PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. INDO ACIDATAMATbk KEMIRI KEBAKKRAMAT KARANGANYAR TAHUN 2015”

Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan S-1 pada Program Studi Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis ucapkan terima kasih:

1. Prof. Dr. Harun Joko Prayitno, M. Hum. selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah berkenan memberikan izin penyusunan skripsi ini.
2. Dra. Titik Asmawati, SE., M.Si. selaku ketua Jurusan Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Dr. Wafroturrohmah, SE., MM. selaku dosen pembimbing terimakasih telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan sabar sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Drs. Djoko Suwandi, SE., M.Pd. selaku Pembimbing Akademik yang telah membimbing selama 8 semester.
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah

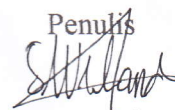
mendidik dan memberikan bekal ilmu pengetahuan selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

6. Dwi Teguh Santosa, SE., MM. selaku CS&PR Staff PT. Indo Acidatama Tbk. yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian skripsi.
7. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, semoga ALLAH SWT memberikan rahmat, ridho dan karunia-Nya serta hidayah-Nya.

Penulis menyadari, kesalahan dan kekurangan pun terhimpun pada diri penulis dalam penyusunan skripsi ini. Dengan tangan terbuka, penulis menerima kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya, semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca umumnya.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, 23 Juni 2015

Penulis

Siti Wulandari

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--------------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iv |
| HALAMAN MOTTO | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xv |
| ABSTRAK..... | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Identifikasi Masalah | 4 |
| C. Pembatasan Masalah | 4 |
| D. Rumusan Masalah | 4 |
| E. Tujuan Penelitian..... | 5 |
| F. Manfaat Penelitian..... | 5 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| A. Kajian Teori..... | 6 |
| 1. Motivasi..... | 6 |
| a. Pengertian Motivasi..... | 6 |
| b. Teori Motivasi | 6 |
| c. Indikator Motivasi | 8 |
| 2. Budaya Organisasi..... | 9 |
| a. Pengertian Budaya Organisasi..... | 9 |
| b. Faktor Budaya Organisasi | 10 |

| | |
|---|----|
| c. Fungsi Budaya Organisasi..... | 11 |
| d. Indikator Budaya Organisasi..... | 12 |
| 3. Kepuasan Kerja Karyawan..... | 13 |
| a. Pengertian Kepuasan Kerja | 13 |
| b. Faktor Kepuasan Kerja..... | 14 |
| c. Indikator Kepuasan Kerja..... | 15 |
| d. Dampak Kepuasan Kerja..... | 15 |
| B. Penelitian Terdahulu..... | 16 |
| C. Pengaruh Motivasi (X1) dan Budaya Organisasi (X2) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)..... | 17 |
| 1. Pengaruh Motivasi (X1) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) | 17 |
| 2. Pengaruh Budaya Organisasi (X1) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) | 18 |
| 3. Pengaruh Motivasi (X1) dan Budaya Organisasi (X2) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)..... | 18 |
| D. Kerangka Penelitian..... | 19 |
| E. Hipotesis | 20 |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| A. Jenis Penelitian | 21 |
| B. Tempat dan Waktu Penelitian | 21 |
| C. Populasi, Sampel, dan Sampling | 21 |
| D. Definisi Operasional Variabel | 23 |
| E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data | 25 |
| 1. Metode Angket atau Kuisisioner | 25 |
| 2. Metode Dokumentasi | 28 |
| F. Uji Instrumen..... | 28 |
| 1. Uji Validitas | 28 |
| 2. Uji Reliabilitas | 32 |
| G. Teknik Uji Prasyarat Analisis..... | 33 |

| | |
|---|----|
| 1. Uji Normalitas | 33 |
| 2. Uji Linieritas | 34 |
| H. Teknik Analisis Data | 35 |
| 1. Regresi Linier Berganda | 35 |
| 2. Uji Parsial (Uji t)..... | 35 |
| 3. Uji Secara Serempak (F) | 37 |
| 4. Koefisien Determinasi..... | 39 |
| 5. Sumbangan Relatif (SR) dan Sumbangan Efektif (SE) | 39 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian | 40 |
| 1. Profil PT. Indo Acidatama Tbk..... | 40 |
| 2. Visidan Misi Perusahaan..... | 41 |
| 3. Struktur Organisasi | 41 |
| B. Deskripsi Data | 44 |
| 1. Deskripsi Data Motivasi..... | 44 |
| 2. Deskripsi Data Budaya Organisasi..... | 45 |
| 3. Deskripsi Data Kepuasan Kerja Karyawan..... | 47 |
| C. Uji Prasyarat | 48 |
| 1. Uji Normalitas | 48 |
| 2. Uji Linieritas | 49 |
| D. Analisis Data | 50 |
| 1. Analisis Regresi Linier Berganda | 50 |
| 2. Pengujian Hipotesis Pertama (Uji t)..... | 51 |
| 3. Pengujian Hipotesis Kedua (Uji t) | 52 |
| 4. Pengujian Hipotesis Ketiga (Uji F)..... | 53 |
| 5. Koefisien Determinasi..... | 54 |
| 6. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif | 55 |
| E. Pembahasan | 56 |
| 1. Pengaruh Motivasi (X_1) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan(Y)..... | 57 |
| 2. Pengaruh Budaya Organisasi (X_2) terhadap Kepuasan | |

| | | |
|----------------|--|----|
| | Kerja Karyawan(Y)..... | 58 |
| 3. | Pengaruh Motivasi (X_1) dan Budaya Organisasi (X_2) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan(Y) | 59 |
| | F. Keterbatasan Penelitian | 60 |
| BAB V | PENUTUP | |
| | A. Kesimpulan..... | 61 |
| | B. Implikasi | 61 |
| | C. Saran..... | 62 |
| DAFTAR PUSTAKA | | |
| LAMPIRAN | | |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 2.1 Penelitian yang Relevan..... | 17 |
| Tabel 3.1 Distribusi Angket..... | 22 |
| Tabel3.2 Kisi-Kisi Angket..... | 25 |
| Tabel 3.3 Uji Validitas Angket Motivasi..... | 29 |
| Tabel 3.4 Uji Validitas Angket Budaya Organisasi..... | 30 |
| Tabel 3.5 Uji Validitas Angket Kepuasan Kerja Karyawan..... | 31 |
| Tabel 3.6 Uji Reliabilitas | 33 |
| Tabel 4.1 Dekripsi Data Hasil Angket Motivasi..... | 44 |
| Tabel 4.2 Dekripsi Data Hasil Angket Budaya Organisasi..... | 45 |
| Tabel 4.3 Dekripsi Data Hasil Angket Kepuasan Kerja | 47 |
| Tabel 4.4 Ringkasan Uji Normalitas..... | 49 |
| Tabel 4.5 Ringkasan Uji Linieritas | 49 |
| Tabel 4.6 Ringkasan Analisis Regresi Linier Ganda | 50 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 2.1 Kerangka Penelitian..... | 19 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi | 43 |
| Gambar 4.2 Histogram Data Motivasi | 45 |
| Gambar 4.3 Histogram Data Budaya Organisasi | 46 |
| Gambar 4.4 Histogram Data Kepuasan Kerja | 48 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|---|---------|
| Lampiran 1 Angket Penelitian..... | 63 |
| Lampiran2 Hasil <i>Try Out</i> Motivasi | 68 |
| Lampiran3 Hasil Uji Validitas <i>Try Out</i> Angket Motivasi | 69 |
| Lampiran4 Hasil Uji Reliabilitas <i>Try Out</i> Angket Motivasi | 71 |
| Lampiran5 Hasil <i>Try Out</i> Budaya Organisasi | 73 |
| Lampiran6 Hasil Uji Validitas <i>Try Out</i> Angket Budaya Organisasi..... | 74 |
| Lampiran7 Hasil Uji Realibilitas <i>Try Out</i> Angket Budaya Organisasi | 76 |
| Lampiran8 Hasil <i>Try Out</i> Kepuasan Kerja..... | 78 |
| Lampiran9 Hasil Uji Validitas <i>Try Out</i> Angket Kepuasan Kerja | 79 |
| Lampiran10 Hasil Uji Realibilitas <i>Try Out</i> Angket Kepuasan Kerja..... | 81 |
| Lampiran 11 Hasil Angket Variabel Motivasi | 83 |
| Lampiran 12 Hasil Angket Variabel Budaya Organisasi..... | 87 |
| Lampiran 13 Hasil Angket Variabel Kepuasan Kerja..... | 91 |
| Lampiran14 Daftar Jumlah Karyawan PT. Indo Acidatama Tbk | 95 |
| Lampiran 15 Deskripsi Data Variabel Motivasi..... | 98 |
| Lampiran 16 Deskripsi Data Variabel Budaya Organisasi | 99 |
| Lampiran 17 Deskripsi Data Variabel Kepuasan Kerja..... | 100 |
| Lampiran 18 Uji Normalitas Data | 101 |
| Lampiran 19 Uji Linearitas Motvasi (X_1) Terhadap Kepuasan Kerja (Y) | 103 |
| Lampiran20 Uji Linearitas Budaya Organisasi (X_2) Terhadap Kepuasan kerja(Y) | 105 |
| Lampiran21 Analisis Regresi Linear Ganda | 107 |
| Lampiran22 Tabel Nilai Kritik Sebaran r <i>Product Moment</i> | 108 |
| Lampiran 20 Tabel t | 109 |
| Lampiran 21Tabel F..... | 110 |

ABSTRAK

**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. INDO
ACIDATAMA Tbk KEMIRI KEBAKKRAMAT
KARANGANYAR TAHUN 2015**

**Siti Wulandari, A210110047, Program Studi Pendidikan Akuntansi, Fakultas
Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2015 .**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) Pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Indo Acidatama Tbk Kemiri Kebakkramat Karanganyar tahun 2015. 2) Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Indo Acidatama Tbk Kemiri Kebakkramat Karanganyar tahun 2015. 3) Pengaruh motivasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Indo Acidatama Tbk Kemiri Kebakkramat Karanganyar tahun 2015.

Penelitian kuantitatif asosiatif ini mengambil lokasi di PT. Indo Acidatama Tbk Kemiri Kebakkramat Karanganyar. Populasi sebanyak 362 karyawan, dengan sampel 177 karyawan, teknik pengumpulan data menggunakan teknik angket. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear ganda, uji t, uji F, koefisien determinasi, sumbangan relatif dan sumbangan efektif.

Hasil analisis regresi memperoleh persamaan garis regresi yaitu $Y = 10,966 + 0,365X_1 + 0,388X_2$. Persamaan menunjukkan bahwa kedua variabel independen yaitu motivasi dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Kesimpulan penelitian ini adalah: 1) Ada pengaruh positif motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Indo Acidatama Tbk. Hal ini ditunjukkan dari hasil uji t diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $4,601 > 1,973$ dan nilai signifikansi $< 0,05$ yaitu 0,000 dengan Sumbangan efektif sebesar 21,29%. 2) Ada pengaruh positif budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Indo Acidatama Tbk. Hal ini ditunjukkan dari hasil uji t diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $4,176 > 1,973$ dan nilai signifikansi $< 0,05$ yaitu 0,000 dengan sumbangan efektif 9,41%. 3) Ada pengaruh positif motivasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Indo Acidatama Tbk. Hal ini ditunjukkan dari hasil analisis uji F diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $38,354 > 3,90$ dan nilai signifikansi $< 0,05$ yaitu 0,000. 4) Koefisien determinasi R^2 sebesar 0,307 yang menunjukkan bahwa motivasi dan budaya organisasi secara bersama-sama mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Indo Acidatama Tbk sebesar 30,7% dan sisanya 69,3% dari kepuasan kerja karyawan dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini seperti kepemimpinan, komunikasi, tingkat pendidikan, dan lain-lain.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Motivasi dan Budaya Organisasi.*